

**Norrbottens
Skyttesportförbund
Verksamhetsplan
2018**



Mål:

Norrbottnens Skyttesportförbund och anslutna föreningar ska:

Känna till innehållet i Svenska Skyttesportförbundets dokument om skyttets värdegrund och verksamhetsidéen "Skyttesporten vill". Ha goda kunskaper om värdegrundsfrågor och aktivt arbeta med värdegrunden.

Verka för skyttet blir en idrott med stort samhällsansvar där alla kan delta på lika villkor.

Verka för skyttet blir en folkkär och efterfrågad idrott med en framgångsrik elit.

Använda Idrottonline och alla föreningars medlemmar ska finnas registrerade i systemet.

Norrbottnens Skyttesportförbund ska:

Utbilda styrelsen i Idrottonline, "Idrotten vill" och värdegrunden.

Tillhöra den svenska eliten i flera grenar. Ha skyttar i samtliga grenar som placerar sig bland de 5 bästa i SM-tävlingar och att minst 15 SM medaljer per år går till Norrbotten.

Öka deltagarantalet på distrikts- och förbundsmästerskapen.

Har ett utvecklingsteam som alla föreningar känner till som regelbundet håller utbildning.

Bidra till att nätverk skapas mellan föreningarna för erfarenhetsutbyten.

I samarbete med föreningar anordna träningsträffar och läger för ungdomar.

Undersöka behov och önskemål av utbildning hos föreningarna.

Öka tillgängligheten för examination av skyttekort.

Representeras på Svenska Skyttesportförbundets årsmöte och skytteforum samt på Norrbottens idrottsförbunds och Sisu's årsmöte.

Ska aktivt arbeta med anslutna föreningar och upprätta ett gott samarbete dem emellan.

Ha dialog med samtliga föreningar inom distriktet som ska känna till vårt utbud och på vilket sätt vi kan vara en resurs.

Ha ett aktivt jämställdhetsarbete.

Metoder för måluppfyllelse:

Norrbottnens Skyttesportförbund och anslutna föreningar ska:

Använda de verktyg som tillhandahålls av Svenska skyttesportförbundet, Norrbottens idrottsförbund och SISU och vid behov utveckla egna.

Samarbeta med SISU vad gäller idrottonlineutbildningar och andra utbildningar.

Välkomna skyttar och skytteintresserade att tillhöra vår gemenskap utifrån sina egna förutsättningar.

Norrbottnens Skyttesportförbund ska:

Utvecklingsteamet har hög kompetensnivå och ges möjlighet att utbilda skyttar i hela länet.

Bistå föreningarna med utbildning av biträdande föreningstränare och föreningstränare.

Anordna minst en SäkB utbildning för föreningarna.

Öka föreningarnas kunskap om SISU Idrottsutbildarna

Ekonomiskt stödja ungdomar för träningsträffar och läger med andra föreningar.

Ekonomiskt stödja ungdomar vid deltagande i JSM/SM och likvärdiga tävlingar i Sverige.

Genomföra minst fem föreningsbesök per år, eventuellt tillsammans med SISU.

Hemsidan och Facebook sidan ska vara välbesökt och uppdateras regelbundet.

Jämställdhetsarbete

Nuläge:

Norrbottnens Skyttesportförbund har under åren som gått arbetat med att nå jämställdhet i distriktstyrelsen, det har gjort att vi är en god bit på vägen i jämställdhetsarbetet.

I distriktsstyrelsen finns 3 kvinnor och 7 män.

Grenrepresentanter 1 kvinna och 4 män, övrig styrelse 2 kvinnor och 4 män.

Styrelse:

Ordförande: Jan-Olof Lampinen.

Vice ordförande: Stefan Nilsson.

Sekreterare: Erika Sjöo.

Kassör/Utbildningsansvarig: Roger Blombäck.

Ungdomsansvarig: Veronica Ström.

Barentsansvarig: Roger Andersson.

Grenledare:

Automatvapen: Stefan Nilsson.

Gevär: Anders Larsson.

Lerduva: Sanna Larsson.

Pistol: Bo-Göran Skarpsvärd.

Viltmål: Anders Larsson.

Valberedning:

Årsmötet väljer sammankallande till valberedningen, övriga ledamöter delegeras av årsmötet att väljas av grenarna enligt ett "rullande schema".

Veronica Ferdén

David Asplund

Hans-Erik Larsson

Sammankallande, pistol.

Gevär.

Lerduva.

Föreningar:

Föreningarna är bundna av dess medlemmar, och vilka som är aktiva och engagerar sig i föreningen.

Mål:

Målet är att minst 40 % av distriktsstyrelsen inklusive grenledare och valberedning skall vara kvinnor, likaså i alla föreningars styrelser och valberedningar. Detta mål är dock svårt att nå då engagemanget bygger på eget intresse för föreningen och idrotten, en stor del av idrotten är mansdominerad trots idogt arbete med rekrytering.